

Visegrádi 4-ek szakszervezeti találkozója



fotó Fazekas István FES

A visegrádi országok szakszervezeti vezetőinek éves találkozására 2016. január 25-26.-án került sor Budapesten.

A résztvevő CMKOS (Cseh Köztársaság), FZZ Forum, OPZZ, Solidarnosc (Lengyelország), KOZ SR (Szlovákia), ÉSZT, Liga, MASZSZ, MOSZ, SZEK (Magyarország) vezető képviselői megbeszélést folytattak országaik szociális és gazdasági helyzetéről, a bér- és munkaügyi kérdésekről, az ágazati kapcsolatokról, valamint a társadalmi párbeszéd

helyzetéről a régióban. Luca Visentini, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkára, valamint Liina Carr, az ETUC konföderációs titkára jelenlétében megbeszélésre került sor arról, hogy milyen lépésekre van szükség az ETUC párizsi kongresszusán hozott határozatok és a következő 4 évre szóló akcióterv megvalósítása érdekében. A résztvevők egyetértettek abban, hogy az európai szociális párbeszédben figyelembe kell venni a közép-és kelet-európai országok sajátosságait.

A szakszervezeti vezetők véleményt cseréltek az érdekképviselő és az érdekvédelem eltérő feltételeiről, felhívták a figyelmet, minden szinten szükséges az érdemi szociális párbeszéd megvalósítása annak érdekében, hogy erősíteni lehessen a fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődést. Ennek elengedhetetlen feltétele a tisztességes munka és a tisztességes bérezés. A gazdasági és munkaügyi statisztikák egyértelműen mutatják, hogy a gazdaság és a termelékenység növekedése a visegrádi régióban nem vezetett a bérek és az életkörülmények arányos emelkedéséhez.

A küldöttek hangsúlyozták, hogy a szegénység okainak felszámolása érdekében konkrét intézkedésekre van szükség, mert a szegénységi mutatók szintje stagnál, vagy növekszik a régió országaiban. Egyre többen kerülnek be a „munkavállalói szegénység” kategóriájába, mert a munkavállaló, valamint családja is szegénységi csapdába esik. Ez a jelenség viszont elfogadhatatlan és embertelen, ezért a minimálbér szintjének mielőbb el kell érnie a létminimum szintjét vagy azt meg kell haladnia. Ugyanakkor biztosítani kell minden munkavállaló számára az egészséges és biztonságos munkahelyi feltételeket. A V4-ek körében a munka és életfeltételek alakulásának követése érdekében a valós gazdasági és munkaügyi statisztikák koordinált gyűjtésére és az európai adatokkal való összehasonlításra van szükség.

A V4 országok szakszervezeti vezetőik kiemelték, hogy a munka világának a demokráciája a demokratikus társadalmak elválaszthatatlan része és a munka törvénykönyvének további szigorítását – a magyar Mtv példáját idézve – elfogadhatatlannak nyilvánították. A munkavállalók érdekében sokkal jobb jogi szabályozási környezetre van szükség.

A résztvevők megvitatták a Transzatlanti Kereskedelmi és Befektetési Partnerséggel (TTIP) kapcsolatos kérdéseket. A szakszervezeti vezetők elutasítják, hogy a tárgyalások

antidemokratikus és nem átlátható módon folynak. Felhívták az EU Bizottság figyelmét, hogy a megállapodásnak tartalmaznia kell az európai szociális normák betartását, a munkavállalói jogok biztosítását. Aláhúzták, hogy az ISDS fejezetnek ki kell maradnia a megállapodásból, a közszolgáltatások kérdésével együtt.

A V4 országok szakszervezetei támogatásukról biztosították az ILO-nak a “Munka jövője” elnevezésű programjait, valamint a négy “Centenáriummi beszélgetések”-kel kapcsolatos regionális párbeszéd folytatására irányuló terveket, amelyet Grigor Gradev, az ILO vezető szakértője vezetett fel. Kifejezték elkötelezettségüket az iránt, hogy aktívan vegyenek részt ebben a folyamatban.

A szakszervezeti konföderációk köszönetüket fejezték ki a Friedrich Ebert Alapítványnak a találkozó támogatásáért.

Budapest, 2016. január 26.