



A KMSZ Elnökségének beszámolója a 2015-ös tevékenységről

A szakszervezet új elnöksége áprilisban kezdte meg munkáját. Céljainkat a tagoknak küldött körlevélben foglaltuk össze, amihez számos véleményt, javaslatot kaptunk. A célok megfogalmazásakor abból indultunk ki, hogy a szervezet új helyzetben új módszerekkel kell dolgozzon. Az elmúlt másfél évben jelentősen csökkent a taglétszámunk (923 fő jelenleg), ugyanakkor az új minisztérium létrejöttével jelentősen megnőtt a munkahelyi létszám. A létszám azóta is csökken jóllehet a tagság feltételeit megteremtettük a minisztériumból távozó korábbi kollégáink számára is. Rövid időn belül kétszer változott a minisztérium vezetése, új SZMSZ lépett érvénybe, sok szempontból új munkamódszerek, hangsúlyok kerültek bevezetésre. Az átmeneti időszakban a szakszervezet és a munkáltató közötti párbeszéd gyakorlatilag eredménytelen volt. Ezen kívántunk fokozatosan változtatni.

Érdekvédelem

Az új Elnökség találkozót kezdeményezett a közigazgatási államtitkárral. A megbeszélés során tisztáztuk, hogy együttműködést szeretnénk, ami azonban nem jelenti a határozott véleménynyilvánítás megszüntetését. Jeleztük, hogy bérkérdésekben a legalacsonyabb bérek megemelését tartjuk kiemelt feladatunknak. Szeretnénk, ha nyugodt, kiszámítható, teljesítményorientált munkahelyi légkör alakulna ki az új minisztériumban, ehhez a magunk eszközeivel hozzá kívánunk járulni. Megállapodtunk, hogy újratárgyaljuk a Kollektív Szerződést és az Együttműködési Megállapodást tekintettel az új jogszabályi környezetre.

Ugyancsak megállapodás született arról, hogy a KMSZ helyet kap az új külszolgálati törvény kidolgozására létrejött munkabizottságban. Ennek eredményeként tettünk javaslatot az új törvény első tervezete kapcsán, majd a Választmány találkozott a törvény kidolgozásáért felelős közigazgatási államtitkárral a részletek megvitatása céljából. (A vitáról köremlben tájékoztattuk tagjainkat.) Több javaslatunkat a munkabizottság már most beépítette a tervezetbe, további javaslatokkal készülünk az újabb tervezet megfogalmazásához.

Sajnálatos módon a legalacsonyabb bérek ügyében nem történt előrelépés, ugyanakkor a kérdést továbbra is folyamatosan napirenden tartjuk. Továbbra sem mondtunk le arról a javaslatunkról, hogy – méltányos feltételek mellett – stabil hazai apparátus jöjjön létre, ami kiküszöböli a külszolgálatokra távozó kollégák okozta állandó fluktuációt.

Az érdekvédelem hatékonyabbá tételének fontos feltétele, hogy tagjaink bátrabban nyilvánítsanak véleményt. Ennek elősegítése érdekében indítottuk el a szakszervezet önálló honlapját, ahol a fórum rovatban tervezünk élénk vitákat a legfontosabb kérdésekben.



Költségvetés, pénzügyek

A pénzügyeink terén az Elnökség meggyőződése, hogy szemléletváltásra van szükség. Arra törekszünk, hogy a beérkezett tagdíjakat az év során teljes egészében felhasználjuk. Ezért egy sor új kedvezménnyel álltunk elő, megemeltük a beiskolázási támogatást (általában a segélyek összegét) valamint a sporttámogatást.

Tekintettel arra, hogy a minisztérium a 2015. július és 2016. július közötti időszakra 10 millió forinttal támogatja a szakszervezet bizonyos tevékenységi köreit, költségvetési nehézségeink ebben az esztendőben nem adódtak. Ugyanakkor a támogatás feltétele, hogy kedvezményes akcióinkat a nem szakszervezeti tag kollégáink számára is elérhetővé tegyük. Ezt eddig teljesítettük ügyelve arra, hogy tagjaink kedvezményei és jogosultságai továbbra is jelentősebbek legyenek a nem tagokhoz képest.

Az év folyamán többször felmerült, hogy a meglévő szakszervezeti vagyonnal valamit kezdenünk kellene. Leginkább egyfajta kamatmentes hitel konstrukcióban gondolkodtunk, ám ezzel kapcsolatban ellentétes vélemények ütköztek egymással. A kérdés továbbra is aktuális, várjuk a konkrét, kidolgozott javaslatokat, melyeket később vitára bocsátunk.

Rendezvények, programok

2015-ben is a hagyományokat követtük. A hagyományos rendezvények (mikulás, jubileumi találkozók stb.) mellett próbálkoztunk kulturális akciókkal, amit a jövőben folytatni kívánunk. Ugyancsak felmerült egy olyan szakszervezeti nap ötlete, amikor a minisztérium egésze számára szerveznénk szabadidős programot valamikor kora ősszel, ennek megvalósítása az idej esztendő kérdése.

A sport programok támogatásában fontos fordulat az AYCM kártya bevezetése, ami szélesebb lehetőségeket nyújt tagjaink számára, egyúttal egyszerűbbé teszi a sportprogramok szervezését. A kártya bevezetésével ugyanakkor nem szüntettük meg azokat az egészségmegőrző programokat, melyek a kártyával nem érhetőek el. Tagjaink az év végén MAKASZ kártyát is kaptak, ami további kedvezményekre jogosít.

A rendezvények sorában kiemelten támogattuk nyugdíjasainkat (természetbarát kör, éves találkozó, jubileumi találkozók), a gyermekeknek szóló rendezvényekre meghívtuk az unokákat is, és ezt a gyakorlatot a jövőben is folytatni kívánjuk.

Szerény adományt juttattunk el 2015-ben a Migration Aid-nek (a Robert Burns Nemzetközi Alapítványon keresztül), a Bölcső Alapítványnak és a Roma Szeretetszolgálatnak.

Tagság más szervezetekben



A KMSZ megalakulása óta tagja a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZE). Korábban tagot delegáltunk a SZE Ügyvivő Testületébe. A szervezet legutóbbi kongresszusán olyan döntések születtek, melyek az 1000 fő alatti tagszervezeteket jelentős hátránnyal sújtják. Többek között az Ügyvivő Testületbe csak megfigyelőket delegálhatunk. Miután ezekkel a döntésekkel nem értettünk egyet és ezt a kongresszuson is kifejezésre juttattuk, nem delegáltunk tagot a SZE Ügyvivő Testületébe. A szervezet más fórumain ugyanakkor aktívan részt veszünk.

Tagjaink révén delegáltjaink jelen vannak az egyik legnagyobb európai közszolgálati szakszervezeti konföderáció elnökségi és igazgatótanácsi ülésein (CESI) valamint az európai nyugdíjasok szövetségének (FERPA) Végrehajtó Bizottságában.

Megjegyezzük, hogy a SZE 2015-ben kilépett a Magyar Szakszervezeti Szövetségből.

Az idei év fő feladatai

A KMSZ előtt idén is új kihívások állnak. Egyfelől tovább kell vinni a nemrég megkezdett változásokat, másfelől (a meglévő keretek között) erősíteni kell az érdekvédelmet, népszerűsíteni kell a nem kevés számú új kolléga között a szakszervezeti célokat és lehetőségeket, és új alapokra kell helyezni a bennünket érintő jogszabályokat. Új Alapszabályt és SZMSZ-t kell elfogadnunk, újra kell tárgyalnunk a Kollektív Szerződést és az Együttműködési Megállapodást. Mindeközben az új külszolgálati törvény tervezete is ad feladatokat. Használunk kell az új honlapot, ahol hasznosnak tartanánk az őszinte, konstruktív vitákat. Folytatnunk kell a párbeszédet a legalacsonyabb bérekről. Új, mindenki számára előnyös programokat, kezdeményezéseket kell tennünk.

Mindez természetesen csak az Elnökséggel és a Választmánnyal nem fog menni. Ahhoz, hogy sikeresek legyünk, egyre több tagunk véleményére, kiállítására, aktív közösségi munkájára van szükség.

A szakszervezeti tagság bizonyára mindenkinek mást és mást jelent. Van, akinek csak hagyományt (a kezdetek óta tag vagyok, hát maradok), van, akinek véleménynyilvánítási lehetőséget (itt legalább kíváncsiak a véleményemre), van, akinek közösségi élményt. Van, akinek sportkártyát, másoknak Mikulás ünnepet. És nagyon sokunknak szolidaritást. Ahhoz, hogy mindez szervezetté álljon össze, számítunk minden tagunk támogatására.

Az új, 2016-os esztendőre sok sikert, jó egészséget kívánunk!

(Elfogadta a KMSZ Választmánya 2016. január 21-i ülésén)