

**56/2017/KMSZ**

**Szijjártó Péter miniszter úr részére  
Külgazdasági és Külügyminisztérium  
Helyben**

Budapest, 2017. szeptember 5.

Tisztelt Miniszter Úr!

A Külügyminisztériumi Dolgozók Szakszervezete több javaslattal támogatta a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvényt. Jóllehet javaslataink egy része nem került beépítésre, az új jogszabály sokak számára jelentős béremelést eredményezett, és ezzel csökkentette uniós lemaradásunkat, egyértelmű kereteket adott a külszolgálat alatti munka és életkörülmények kialakításához, meghatározta a külszolgálatra kihelyezett munkatársakkal szembeni szakmai, emberi követelményeket. Ezért a jogszabályt alapvetően pozitív fejleményként értékeljük, az új rendszer meggyőződésünk szerint – az ilyenkor természetes finomhangolás után – jól fog működni.

A hivatkozott törvénnyel összefüggésben ugyanakkor jeleznünk kell azokat a problémákat, melyek kezelését a közeljövőben szükségesnek tartjuk.

- A megemelkedett külszolgálati bérekkel jelentősen megnőtt a szakadék a hazai és külföldi keresetek között. Különösen érvényes ez azokra, akik közel tíz esztendeje nem részesültek érdemi béremelésben. A különböző ad hoc intézkedések, eltérítések és kiegészítő juttatások ezt a feszültséget nem tudják megszüntetni. Egyúttal tovább erősítik azt a hagyományt, hogy a hazai munka csak átmenet, amely során a következő külszolgálat megszerzése a fő cél, az itthoni tevékenység pedig másodlagos. Mindez jelentősen rombolja a központban végzett munka minőségét.
- A törvény által előírt kihelyezési, kinevezési követelmények érvényesítése nem következetes, így pl. fokozottan tapasztalható a követelmény-rendszer negligálása, különösen az idegen nyelv ismeretére vonatkozó előírások és a vezetővel szembeni elvárások tekintetében.

A KMSZ ezekre a problémákra az alábbi megoldásokat javasolja:

1. A hazai bérek érdemi megemelése azok esetében, akik hosszú évek óta ebben nem részesültek, illetve azok esetében, akik a legalacsonyabb bérekért dolgoznak. A közszféra több szegletében ez megtörtént, nem látjuk akadályát annak, hogy ez a KKM-ben is megtörténjen.
2. Olyan rendszer kialakítása, amely biztosítja a külszolgálatához elengedhetetlen stabil hazai háttérrel. Vagyis olyan hazai bértábla kialakítása, amelynek következtében a

munkatársak tartós itthoni munkavégzésre rendezkedhetnek be a jelenleginél jóval magasabb bérért, s a külszolgálatra nem megélhetési kényszerből pályáznak.

3. Javasoljuk továbbá a jelenlegi pályázati rendszer megszüntetését vagy teljes reformját, mert az egyre gyarapodó kijelölések azt értelmetlenné teszik és egyúttal feszültséget okoznak.
4. Kérjük, hogy a négyéves kiküldetési periódus meghosszabbítására csak rendkívüli okból kerülhessen sor, mert minden hosszabbítás egy itthoni munkatárs elől veszi el a külszolgálat lehetőségét.
5. Végezetül jelezzük, hogy megítélésünk szerint a TÉR nem alkalmas a szakmai munka korrekt értékelésére. Különösen aggályos a kvótarendszer, ami az esetek többségében megoldhatatlan helyzetbe kényszeríti a vezetőket és amelynek hiányzik a jogalapja, ugyanis a közszolgálati egyéni teljesítményértékelésről szóló 10/2013. (I.21.) Korm. rendelet ilyet nem ír elő, annak a KKM-be való bevezetése túlmutat a Kormány jogszabályban megfogalmazott akaratán.

Miniszter Úr!

A 2010-es kormányprogram az alábbi módon fogalmaz: „Újra kell építeni az államot, ebben kulcsszerepe van a szaktudás és elhivatottság érvényre juttatásának és annak, hogy visszaadjuk a közigazgatás rangját.” Levelünk ennek a törekvésnek a szellemében íródott.

(A levél szövegét a KMDSZ Választmánya 2017. augusztus 4-i ülésén fogadta el. Annak másolatát megküldtük dr. Balogh Csaba közigazgatási államtitkár úrnak.)

Tisztelettel:

Dr. Herczeg György  
a KMDSZ elnöke