



VALÓSULJON MEG A TISZTES MUNKA!!!



Az ILO által 2007-ben minden év október 7.-re Világnappá emelt **Tisztes Munka – Tisztes Bér** fogalomköre ismét aktivitásra készítette szakszervezeteinket. Az MKKSZ kezdeményezésére a SZEK, és tagszervezeteinek többsége megszervezte az **Első Magyar Közzolgálati Konzultációt**, amelynek kérdőívét közel ötvenezren töltötték ki. Október 6-án a budapesti Újvárosháza dísztermében konferencián összesítettük a feltárt ismereteket. E tudósításban megismerhetők a konzultáció szám szerinti eredményei és hozzáférhető az öt előadás prezentációja

ÁTTEKINTŐ TUDÓSÍTÁS

A KÖZZSZOLGÁLATI MUNKAVÁLLALÓK HELYZETE MAGYARORSZÁGON

CÍMŰ, A FES és SZEK ÁLTAL A

TISZTES MUNKA, TISZTES BÉR

VILÁGNAPJA ALKALMÁBÓL

[2018. OKTÓBER 6-ÁN a BUDAPESTI ÚJVÁROSHÁZÁN SZERVEZETT KONFERENCIÁRÓL](#)

(A rendezvényen 121 fő vett részt, közöttük 98-an az MKKSZ tagjai voltak, akik a megjelentek 81 százalékát alkották. Köszönet érte valamennyi megjelent tagunknak, középvezetőnknek. Kérjük, vigyék tovább, terjesszék a konzultációnk és e tanácskozás eredményeit.)

HELLÓ! FIGYELEM!

Aki az alábbi tudósításba foglalt öt prezentációt megnézi és feldolgozza, terjeszti, az sikerrel vívhat meg számos munkahelyi konfliktust, szerezhetsz új tagokat és támogatókat a közszolgálati dolgozók, az MKKSZ szakszervezet ügyének!

**KERESETNÖVEELÉS! JOGÁLLÁS TISZTÁZÁSA! CAFETÉRIA!
VALÓBAN JOGÁLLAMI KÖZSZOLGÁLAT ÉS CSALÁDBARÁT MUNKAHELY!**



Egy nappal a **TISZTES MUNKA - TISZTES BÉR** világnapja előtt, szombaton, háromnegyed tízkor **Földiák András**, a SZEJ elnöke megnyitó szavaiban, és **Nagy Viktória** - SZEJ Ifjúsági Tagozat elnöke - a konferencia moderátora egyaránt utalt a Világnap előzményeire.

Talán nem közömbös a kezdeteknél felidézni, hogy a **Tisztes Munka, Tisztes Bér** spontán mozgalmi keretéből, a Nagy-London-i, peremkerületekben dolgozó közszolgák és közlekedési dolgozók között indult, s az elején bizony a „beállt” szakszervezetek rosszallásától is kísért követelés volt. Majd elsősorban a brit közszolgálat keretei között erősödött meg, s lett előbb az angolszász világban, majd az egész Földön ismert, és elismert követelés és célrendszer.

Világméretű elismerése, a világ szakszervezeti mozgalma által támogatott világnapja még alig két évtizedes. Ha közelebb lépünk, és alaposabban szeretnénk megérteni, hamar kiderül; a szakszervezeti tagságon túl értelmezhető, minden munkavállalóra, foglalkoztatottra kiterjedő, a dolgozók alapjogainak, minimumfeltételeinek a meghatározása, kiküzdése a célja ennek a Világnapnak.

E szakszervezeti Világnap elsősorban a szemlélet, a viszonyulás és a belátás, jogelismerés terén szeretne változást hozni. Meggyőződésünk, hogy ez a tanácskozás Magyarországon is előrelépést hozhat, valamennyi előadónk prezentációja a fogalomkör tisztázását szolgálta. Ezeket kell terjeszteni!



1. *Dr. Kártyás Gábor* munkajogász

[Tisztos munka a közszolgálatban?](#) – címmel megtartott előadása elején leszögezte; „**A munka az emberi lét anyagi alapja, ezáltal az emberi méltóság előfeltétele is.**” – majd megállapította; nagyjából ezt az elvet követi a hazai alkotmánybírói gyakorlat, és lényegében erre épül a **Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Tisztos Munka** programja is. Ezt követően tételes fogalmi elemzésben bemutatta, leírta a tisztos munka fogalmát. Az előadásban tételesen szemléltette, hogyan érvényesülnek ezek az alkotmányos elvi alapok a közszféra munkajogának jelenkori hazai szabályozásában.

Láthattuk; az elmúlt évek változásai számos alapjogi vitához vezettek ezen a területen, az indokolás nélküli felmentéstől a bírák kényszernyugdíjazásáig, és a hatályos szabályozásban több további olyan pont van, ami hasonlóan jelentős alkotmányos aggályokat vethet fel. A mai normákból következik, hogy **ami az állami munkáltató oldalán rugalmasságot, kötöttségektől eloldott foglalkoztatást jelent, az a munkát végző számára aránytalan kiszolgáltatottságot okozhat. Ez a súlyos egyensúlyvesztés hosszú távon pedig senkinek nem érdeke** – állapította meg az előadó.



2. **Dr. Tánczos Rita** budapesti törvényszéki bíró

Foglalkoztatnak, de minként? A foglalkoztatás eltérő szabályai a közszolgálati tisztviselői-, a közalkalmazotti és a munkaviszonyban –

című előadásában **a közszolgálati területen dolgozók helyzetét meghatározó négy alapvető jogszabály elemzésével**, és a hatályos jogi rendelkezések ellentmondásos, olykor **a tételes elvekkel szembenálló rendelkezéseivel** foglalkozott – amelyek az ítélkezési gyakorlat során rendre kibuknak.

1992-ig valamennyi foglalkoztatási jogviszonyra ugyanaz a jogszabályt, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1967. évi II. törvényt kellett alkalmazni. A rendszerváltást követően a verseny és nonprofit szektort szabályozó Mt. mellett külön törvényt alkottak a közsférában foglalkoztatottakra (Ktv., Kjt.), majd tovább differenciálták a közszolgálati szabályokat.

Később folyamatos módosulások jellemezték a kinevezés feltételeiről, annak módosításáról, a vezető pozíciót betöltő státuszából való elmozdítás lehetőségéről, az öregségi nyugellátásra való jogosultság megszerzésének a foglalkoztatási jogviszonyra gyakorolt hatásáról, a felmentés lehetséges indokairól, illetve a felmentési tilalmakról, a felmentési időről és a végkielégítésről szóló szabályokat - mutatta be az előadás.

Hasonlóan átfogóan és sokszor változtak az illetmény megállapításának és a jubileumi jutalomra való jogosultságnak, valamint a kollektív jogok gyakorlásának szabályai.

Az előadás komoly figyelmet szentelt arra, hogy jogsérelem esetén ki, milyen bírósághoz fordulhat és milyen eljárás keretében bírálják el a kérelmét.

A második előadást követően technikai szünet következett, amelyben az



ELSŐ MAGYAR KÖZSZOLGÁLATI KONZULTÁCIÓ-t meghirdető szakszervezetek a beérkezett kérdőívek tanulságait összegezték egy olyan [sajtótájékoztató keretében](#), amelynek a konferencián megjelent szakszervezeti középvezetők jelenlétükkel adtak nyomatékot.

A tanácskozást és a hozzá szervesen illeszkedő konzultációs akciót az **MKKSZ** kezdeményezésére szervezték meg. Az **Első Magyar Közszolgálati Konzultáció** kérdőívét **47 692** szakszervezeti tag és állampolgár töltötte ki. [Alábbiakban láthatóak a részletesebb adatok](#)

A nyolc szakszervezeti elnök által Boros Péterné, az MKKSZ elnöke (aki egyben a SZEK alelnöke) vezetésével tartott tájékoztató sajtóvisszhangját itt lehet megismerni:

A szünet után, mivel az **MKKSZ** jellegadó tagcsoportját az önkormányzati köztisztviselők alkotják, jelentős érdeklődés várta a **TÖOSZ** főtitkárának előadását; (Gyergyák Ferenc TÖOSZ Főtitkár, az MKKSZ tagja.



3. Dr. Gyergyák Ferenc:

[A Közigazgatási bürokráciacsökkentés útjai és tévútjai](#) – címmel ismertette a legnagyobb önkormányzati érdekképviselő álláspontját.

A bürokrácia etimológiája, és a megítélését meghatározó közfelfogás változásai önálló történettel bírnak, de bizonyosan negatív jelenség a többség tudatában. Ezért már az külön harcot jelent, hogy elfogadtassuk: a közigazgatás korszerűsítése nem azonos a bürokrácia csökkentésével – főleg Max Weber-i értelemben nem; hiszen az szakszerűséget, hatékonyságot, társadalmi hasznosságot jelent.

A rendszerváltás után bürokráciacsökkentési „küzdelmek” történetét áttekintve egyértelművé vált, hogy a közigazgatás „hidrája” és létszáma folyamatosan nő! Mindezt sok változó jogszabály és adattábla részletesen bizonyítja, ám legszembeötlőbbben mégis a miniszterek államtitkárok gárdája nő.

Lehet itt olcsó államra, állam nélküli államra hivatkozva, vagy a fűnyírót beindítva kormányozni, ezek tévutak. A minőségi közigazgatási szolgáltatás sohasem lesz olcsó (!), ha lehet munkavégzésben hatékony és társadalmilag kiugróan hasznos! Ez kell legyen a cél!

El kell készíteni a feladat- és hatáskörök katalógusát, ezt felül kell vizsgálni, itt kell a dereguláció, majd a technikai fejlesztések, s az így kialakított feladat és hatáskör mellé rendelni a személyi állomány – kellően kiképezve! - zárta előadását a TÖOSZ főtitkára.



5. Kovács Bertalan, gyakorló szakszervezeti vezető, MKKSZ SZB titkár előadása

[Családbarát munkarend a kormányhivatalokban](#) – címmel abból a tényből indított, hogy a Kormány 2018-at a családok évének minősítette. Felemlítette, hogy néhány hónapja még központi országos pályázatokat írtak ki a családbarát munkahelyek – valójában munkarendek – számára. **A rugalmas munkarend előnyeit a munkaadók ismerik fel nehezebben, akik nem látják át, hogy ez nem nekik jelent korlátokat.**

Sok előny bontható ki abból, ha a „tyúk” és „bagoly” életvitel szabad megélése mellett a családi elfoglaltságok is szabadon követhetők, **miközben aktív idejét mindenki a munkahelyén tölti, a túlmunka simábban megszervezhető, és valójában a munkaidő is védettebb állapotba jut.**

A tanulság egyszerű: a családbarát munkarend megtartja a munkaerőt!



ZÁRSZÓ:

A vitát és a nap tanulságait a SZEFE alelnöke, **Galló Istvánné** lezárta, de nem összegezte. Véleménye szerint minden elhangzott mondat önmagáért beszélt.

A hangsúlyt arra a felszólításra tette, miszerint a SZEFE-nek meg kell értetnie a társadalommal, hogy a közszolgálati munkakörülmények és bérek - a népesség egészségét szolgálva - kihatnak a lakosság egészségének életminőségére.