

Szeretsz Dolgozni Mások Helyett?

címmel **nemzeti konzultáció indult**

<https://www.mkksz.org.hu/rovatok/rovatok1/hirek/100-szeretsz-masok-helyett-dolgozni>
rámutatva, mennyire átgondolatlan a bürokráciacsökkentés kormányzati terve.

2018. szeptember 21-én a PM előtt sajtótájékoztatót tartott a kampányban résztvevő 7 szakszervezet, a Hírközlési, Média és Távközlési Szakszervezeti Szövetség (HMTSZSZ), a Közzolgálati Szakszervezetek Szövetsége, a Szociális Ágazatban Dolgozók Szakszervezete (SZÁD), a Belügyi, Rendvédelmi és Közzolgálati Dolgozók Szakszervezete, a Külügyminisztériumi Dolgozók Szakszervezete (KMDSZ) és a Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete (TBDSZ)

Röviden ismertetjük az elmondottak néhány főbb pontját:

A 2019-es költségvetéshez kapcsolódva **emelték az OGY képviselők bérét, a miniszterek 60...400 %-kal többet kapnak, viszont a nem vezető beosztású tisztviselők bére 2008 óta NEM emelkedett.** Reálkeresetük 10 év alatt kb. 35 %-al csökkent az infláció és a 13. havi bér megvonása miatt.

Nemzetgazdasági szinten 8 év alatt 50%-os bérnövekedés lehetett regisztrálni.

A 2014-ben indult a közzolgálati életpálya kidolgozását a kormány 2016-ban törölte. Mindezt megtévezve 2018. augusztus 14-én a miniszterelnökségi **miniszter a központi közigazgatásban 15...20 %-os létszámleépítést jelentett be. De 35...40 %-os leépítésről szóló hírek is terjednek,** emiatt nagyfokú a bizonytalanság.

Ügy véljük: **létszámleépítést akkor lehet végrehajtani, ha az elvégzendő munka mennyisége is csökken.** Jelenleg létszámstop van életben, sok munkahelyen komoly létszámhiány tapasztalható. **A meglévő állomány jelentős túlmunkára kényszerül a határidők betartása érdekében.** A túlmunkáért díjazás nem jár részükre.

A bürokrácia jelenlegi szintjét nem a tisztviselők, hanem maga az Országgyűlés és a Kormány döntései idézik elő!

A szakszervezetek a béremelés és a létszámcsökkentés ügyében a Miniszterelnökség és a Pénzügyminisztérium felé írt leveleire válasz nem érkezett - mindeddig.

A hatályos jogszabályok alapján a béremelés és a létszámleépítés kérdéskörét az OKÉT (Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács) és a KÉF (Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum) plenáris ülésén kell megvitatni. Kezdeményezésünkre nem kaptunk választ.

Az EU-ban 40 ágazati párbeszéd bizottság működik. Az EU Központi Közigazgatás Ágazati Párbeszéd Bizottságában a Bizottság, az EU tagállamainak kormányai és az érintett szakszervezetek képviselői az információs és konzultációs jog tekintetében megállapodtak arról, hogy az állományt érintő lépések megtétele előtt, közben és után folyamatosan működtetni kell az érdekegyeztető fórumokat. E fórumok Magyarországon jogilag fennállnak, csak nem működnek.

A szakszervezetek azt várják a Kormánytól, hogy a kormánytisztviselők megfelelő erkölcsi és anyagi megbecsülése érdekében azonnal tegye meg a szükséges lépéseket és működtesse a törvényes érdekegyeztető fórumokat! (Agg Géza)

E kérdések nemcsak a köztisztviselőknek fontosak, a társadalom egészére is tartoznak. A közt szolgáljuk, jelentős közfeladatokat látunk el, e kérdések a lakosságra is tartoznak.

A versenyszféra vezetőitől **folyamatosan halljuk a pontos adatokat, melyik területen mekkora munkaerőhiánnyal küzdenek, az állami szférát vezető államtól miért nem hallunk még csak becsült adatokat sem arról, hogy ebben a**

szférában hol és milyen mértékű hiánnyal kell viaskodni? Éppen ezért kérjük az állami vezetőket, osszák meg a közzel, hogy hány üres státusz van a közszférában, abból hány az, amelyet már évek óta nem tudnak betölteni (mert bizony vannak ilyenek is), és hány közszférában dolgozó lesz az elkövetkező egy-két évben nyugdíjra jogosult. Miközben a munkaerőhiányt a nyugdíjasok újbóli munkába állításával próbálják enyhíteni, a közszférában nyugdíjas nem dolgozhat. Ha mégis szeretne, le kell mondania a nyugellátásáról.

Ez a leépítés állítólag azt a célt szolgálná, hogy enyhítse a versenyszféra munkaerőgondjait. Bár, aki a közszférából el tudott helyezkedni a versenyszférában, az már régen ott dolgozik. +

A központi kommunikációja szerint nem költségvetési megtakarítási célból lesznek elküldve ezek az emberek, az ő felszabaduló bérüket megkapják emelésként a maradók. Ez pontosan: költségvetési megtakarítás.

A szakszervezetek javaslata: meg kellene hagyni ezeket az embereket az állásukban, **és a költségvetési tartalékban az állítólag erre rendelkezésre álló keretből adni emelést.** Így hihetőbb lenne, hogy nem költségvetési megtakarítás a cél, hanem tényleg többletpénzt fordítanak az állítólagos emelésre.

Ha létezik garantált, ha úgy tetszik, szakmunkás bérminimum az olyan munkakörökre, ahová legalább érettségi kell, akkor miért nem létezik bérminimum az olyan feladatokra, ahol felsőfok kell? A felsőfokú végzettséggel ellátható munkakörökre miért az érettségit előíró bérminimum vonatkozik? (*Taskovics István*)