

Kedves KMDSZ Tagok!

Az egyes közszolgálati tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 338/2017. (XI. 14.) Korm. rendelet 2017. november 15-i hatályba lépése kapcsán a következőkre szeretném felhívni figyelmeteket!

A rendelet egyebek mellett *a közszolgálati tisztviselőkkel szembeni fegyelmi eljárásról szóló 31/2012. (III.7.) Korm.rendeletet és a közszolgálati egyéni teljesítményértékelésről szóló 10/2013. (I.21.) Korm. rendeletet* is módosította.

Mindkét kormányrendelet vonatkozásában hangsúlyozni kell, hogy a módosítás nem érintette a munkavállalói érdekképviseleti szerv – jelen esetben – a KMDSZ képviselőjének képviseleti jogosultságát.

Mit jelent ez a gyakorlatban?

1. Fegyelmi eljárás:

A közszolgálati tisztviselő ellen indult **fegyelmi eljárásban**, a **közszolgálati tisztviselő kérésére a KMDSZ képviselőjének részvételét lehetővé kell tenni.**

A közszolgálati tisztviselő meghallgatását – a **közszolgálati tisztviselő kérésére** – úgy kell kitzúzni, hogy azon a jogi képviselő mellett a KMDSZ képviselője is jelen lehessen.

2. Teljesítményértékelés:

A közszolgálati tisztviselő teljesítményét értékelő megbeszélésbe – a **közszolgálati tisztviselő kérésére** – az értékelő vezető a **KMDSZ képviselőjét köteles bevonni.**

A **KMDSZ képviselője** – a **közszolgálati tisztviselő** erre vonatkozó kérése esetén – a teljesítményértékelésre **írásban észrevételt tehet**, amit a teljesítményértékelésen **fel kell tüntetni.**

Mind a fegyelmi eljárásban, mind a teljesítményértékelés során csak akkor lehet jelen a KMDSZ képviselője, ha ezt a **KÖZSZOLGÁLATI TISZTVISELŐ KÉRI!**

Ugyancsak tájékoztatlak Benneteket, hogy december 14-én a Választmány áttekinti az idei esztendőben végzett munkát, benne a Miniszter úrnak elküldött levélben leírt javaslatainkkal kapcsolatos fejleményeket (bérekérdés, TÉR rendszer, pályázati rendszer). A Választmány üléséről tájékoztatást küldünk.

Üdvözlettel:

Dr. Herczeg György
a KMDSZ elnöke